



Vingt ans de syndicalisme et d'environnement

22 novembre 2016

CEPAG



Avec le soutien de



Projets RISE (Réseau Intersyndical de Sensibilisation à l'Environnement) et Bien-être des Salariés

- Soutenus par la Région wallonne depuis 1996 et 2002
- Quels sont leurs objectifs ?
 - Sensibiliser les travailleurs et leurs représentants à l'environnement
 - Renforcer leur capacité d'intervention sur cette question dans les organes de concertation et de négociation des entreprises
 - Stimuler la concertation sociale en environnement dans les entreprises
 - Où ? CPPT – CE – DS



Objet d'un mémoire

- En quoi consiste ce type de projet environnemental et syndical ?
- Lecture analytique
- Question centrale : les syndicats ont-ils innové ?
- Appui sur :
 - des cadres théoriques : poser des sous-questions
 - histoire : émergence et développement depuis 1996
 - interviews d'acteurs : croiser les informations récoltées avec cadres théoriques



Appui sur des cadres théoriques

- Ce ne sont pas des politiques publiques mais c'est la Région wallonne qui les finance
→ concepts théoriques des politiques publiques
« Le projet RISE est-il seulement un dispositif de politique publique ? »
- Ce ne sont pas des mouvements sociaux mais ils sont mis en œuvre par les syndicats
→ sociologie de l'action collective
« A quels types d'actions collectives les acteurs ont-ils eu recours dans le projet RISE ? »
- Beaucoup d'acteurs, de groupes sont concernés par ces projets : syndicalistes, mondes associatif, patronal, acteurs publics...
Pour analyser leur posture → théorie des clivages
« Comment la mise en œuvre du projet RISE a pu transcender ces structures ? »



RISE, un dispositif de politique publique ? Rétroactes

- Dans quel contexte la Région wallonne a-t-elle subventionné les syndicats ?
 - 1990 : Congrès CSC et FGTB sur l'environnement
 - Intérêt tardif pour l'environnement :
 - Préoccupations micro-environnementales – Santé des travailleurs. Nuisances internes vs nuisances externes. Essentiel déjà acquis ?
 - Tensions entre environnement et emploi. Chantage à l'emploi
 - Illustration : épisode des éco-taxes



Directives européennes non respectées

- Février 1990 : Belgique = non conforme à la législation européenne de l'environnement – 46 procédures d'infraction dont 26 concernent la Wallonie
- Directives européennes relatives à l'environnement sont en attente d'être transposées en droit wallon
- Prise de conscience par la DGRNE : indispensable travail de sensibilisation à l'échelle des entreprises
- Mission confiée à l'UWE – 1994 : Cellule des Conseillers en Environnement est créée



Et côté syndical ?

- Suite des congrès de 1990...
- A la CSC : formation destinée aux permanents dont le thème est l'environnement. Certain engouement : création d'un groupe de travail
- Nouvelle des subsides octroyés à l'UWE...
- FGTB : prise de contact avec la CSC pour savoir dans quelle mesure il est possible de travailler en front commun...
- Démarches auprès du Cabinet du Ministre Lutgen et de l'administration – Les syndicats sont aussi des acteurs de changement. Lobbying – Action corporatiste silencieuse



Elargissement des droits syndicaux

- Loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs et l'AR du 3 mai 1999 élargissent les droits syndicaux en termes d'environnement
- CPPT : dispose de compétences larges permettant d'aborder les questions d'environnement



Les projets peuvent commencer...

- 1996 : un arrêté du Ministre de l'Environnement Guy Lutgen octroie une subvention aux ailes wallonnes de la FGTB et de la CSC
- 2000 : Michel Foret, Ministre de l'Environnement, invite la CGSLB à proposer un projet qui sera subventionné en 2002
- 2004 : Convention-cadre avec l'ensemble des acteurs socio-économiques



RISE, un dispositif de politique publique ?

- RISE est plus que cela – Lobbying mené par les syndicats suite à une sensibilisation confiée à l’UWE – Action corporatiste silencieuse
- Faire valoir le rôle des syndicats dans la sensibilisation des acteurs en entreprise
- Objectif politique des syndicats : faire avancer la concertation sociale sur la problématique environnementale
- Projet pensé et mis en œuvre par les syndicats mais anticipation de l’administration et écoute du politique et « objectifs partagés »
- Suite : demandes du Ministre de l’Environnement. Ex. certifications ISO 14000



Les syndicats ont-ils innové au travers de ces projets ?

- Deux sous-questions :
 - Quelles sont les actions collectives qu'ils ont développées ?
 - Ces projets ont-ils dépasser les clivages, autrement dit « la polarisation à la belge » ?



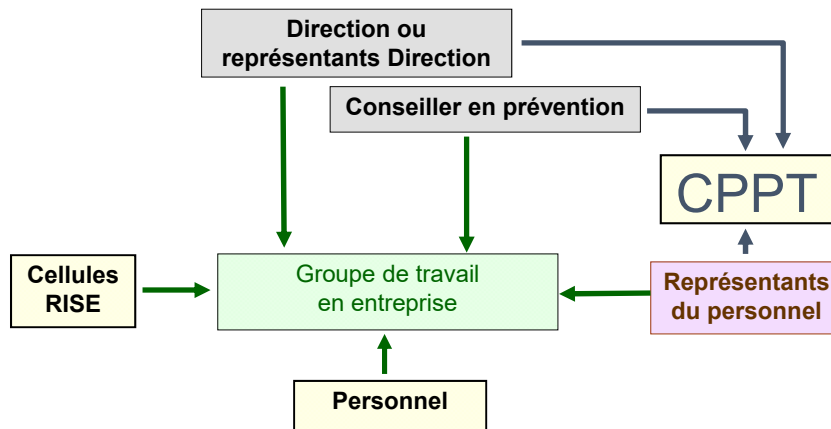
Quelles sont les actions collectives développées dans RISE ?

- Appui sur leurs instituts d'éducation permanente : FEC et CEPAG
 - Volonté d'amener les délégués syndicaux à développer une réflexion, une analyse de la question environnementale
 - Volonté d'amener les délégués syndicaux à agir dans l'entreprise pour influencer la direction quant à sa politique environnementale
- Actions variées :
 - actions « classiques » : formations, prises de positions publiques (articles de presse, des émissions TV), manifestations (climat)
 - actions « innovantes » : création d'un groupe de travail en entreprise, création à la FGTB d'un réseau de délégués actifs sur l'environnement



Actions « innovantes »

- «Expériences-pilotes » avec création de groupes de travail au sein des entreprises
« Méthodologie » = forme d'action collective



Actions « innovantes »

- Groupe de travail en entreprises :
 - > composition éclectique du groupe : représentants des syndicats, représentants patronaux, travailleurs affiliés ou non
 - > mode de fonctionnement : « instance non officielle », établir une analyse de la gestion environnementale de l'entreprise, faire émerger leurs objectifs, concevoir un plan d'actions
 - > pratiques syndicales : rayon d'action des cellules RISE et des délégués syndicaux restreint – Contraintes
Carrefour de plusieurs structures : comité d'accompagnement – Super structures syndicales – Organes de concertation et de négociation des entreprises
 - > malgré contraintes, RISE réunit acteurs-clés de l'entreprise et les met en action
→ influence sur la gestion environnementale



Actions « innovantes »

- Comment les caractériser ?
 - Typologie dite de Kreisi = mobilisation car dirigée vers une autorité (direction) avec participation des membres à l'action
 - Différente concertation menée en CPPT mais coexistence et influence
 - Typologie Alain Touraine : offensive car propose une alternative à la gestion environnementale de l'entreprise



Actions « innovantes »

- Création d'une réseau : 3 types de réseau
 - Différents acteurs en relation, réseaux multiples, interagissent : responsables syndicaux, équipes des trois syndicats, délégués d'entreprises et autres acteurs comme académiques, associations environnementales, agents de l'administration, Cabinet... se construisent dans des lieux différents : comité d'accompagnement – Formations, colloques d'entreprises...
 - Réseau à l'intérieur de l'entreprise
 - Réseau à l'extérieur de l'entreprise – Inspiration de BRISE (CSC-FGTB-CGSLB) – Groupe de travail Kyoto – Modèle pour la FGTB



Actions « innovantes »

- FGTB : création d'un groupe de délégués actifs en environnement
- Thématiques communes mises à l'ordre du jour de leurs organes de concertation
- Sur une période plus longue, apport d'un soutien en termes d'informations et de stratégies. Allers-retours entre entreprise et réseau. Entraide mutuelle



Les syndicats ont-ils innové au travers de ces projets ?

- Deux sous-questions :
 - Quelles sont les actions collectives qu'ils ont développées ?
 - Ces projets ont-ils dépasser les clivages autrement dit « la polarisation à la belge » ?



Qu'est-ce qu'un clivage ?

- CRISP, Vincent de Coorebyter – « Pilarisation à la belge »
- Les clivages structurent la société belge au travers de trois strates :
 - sentiment de déséquilibre profond sur un enjeu majeur
 - auto-organisation des citoyens : création de groupes de pression qui peuvent former un pilier
 - création des partis politiques
- Deux clivages :
 - possédants/travailleurs
 - productivisme/antiproduktivisme



Clivage possédants/travailleurs

- Déséquilibre originel = début de l'Etat belge – Pouvoirs politique et économique détenus par les personnes fortunées >< grande partie population dans la misère
- Organisation de groupes qui réclament le droit de vote. Industrie prend son essor – Développement de la classe ouvrière : création de sociétés de secours mutuel (maladie, chômage...)
Développement de différents réseaux : mouvements de jeunesse, syndicats, mutuelles...
- Réseau socialiste – chrétien – libéral
- Les syndicats sont inclus dans ces réseaux = composante du mouvement ouvrier organisé



Clivage productivisme/antiproductivisme

- Déséquilibre originel : dès les années 60, des voix dénoncent le mythe du progrès et l'obsession de la croissance. Mai 68, choc pétrolier 1973, catastrophes écologiques et nucléaires = rôle accélérateur dans la mise en cause du progrès et de la croissance
- Auto-organisation des citoyens : Belgique – Question du nucléaire – Au-delà, création de nombreuses organisations pour défendre l'environnement : ex. Inter-Environnement (1971), les Amis de la Terre et Oxfam(1976)
- Mouvement Ecolo créé en 1980



Ces projets ont-ils dépassé les clivages ?

- Pilarisation des syndicats
- Clivages possédants/travailleurs
- Productivisme/anti-productivisme



La polarisation des syndicats

- FGTB : pilier socialiste – CSC : pilier chrétien
- Demande de l'administration de travailler ensemble
- Niveau de concertation = entreprise
- Penser des « outils communs »
- Thématique neuve : plus facile de construire des positions communes – Direction
- Acteurs de l'associatif
- Des hauts et des bas : innovant d'aller aussi loin dans le front commun qui sera même élargi par la suite avec CGSLB



Clivage possédants/travailleurs

- 2 dimensions :
 - Comité d'accompagnement : UWE-UCM-Syndicats
Pas vraiment – Dossiers différents – Autorité = administration
 - Entreprises : oui le clivage existe
Pouvoir d'influence : tenter d'infléchir la politique environnementale ; in fine direction qui décide
- Reconnus comme acteurs de changement par les PP >< toutes les portes des entreprises s'ouvrent...
- Difficulté à disséminer – Autre méthode //réseau



Clivage productivisme/antiproductivisme

- Evolution des thématiques au cours du projet :
 - ancrées sur l'entreprise : gestion environnementale – Santé des travailleurs (ex. amiante)
 - avec le temps : alimentation durable, éco-consommation, biodiversité, économie circulaire...
- Réflexion syndicale évoluée : système économique remis en question. Richesses produites pas équitablement réparties ET façon dont elles sont produites nuit au milieu de vie
- Ouverture vers d'autres mouvements sociaux



Clivage productivisme/antiproductivisme

- Ouverture : travail avec d'autres mouvements sociaux : incinérateurs de la zone Ipalle, expérience de la grande distribution, journée climat avec les cheminots (IEW), alimentation durable (rencontre des continents)...
- Productivisme > antiproductivisme → emploi vert
- Ces projets ouvrent la voie aux syndicats à une mutation post-matérialiste mais il y a encore beaucoup de chemin à parcourir





Merci de votre attention



Avec le soutien de

